

# 2023 年度社会责任报告



A large red circular stamp is overlaid on the text. The stamp contains the text "ELECTRIC GLASS (XIAMEN) CO., LTD." around the perimeter and "电气硝子玻璃" in the center.  
电气硝子玻璃(厦门)有限公司  
2024年2月2日

# 关于本报告

## 1、报告内容界定

本报告为年度报告，是依据全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, 简称 GRI)的实质性和利益相关方参与、可持续发展背景等原则，在对运营环境进行综合分析与考量的基础上，识别了主要利益相关方。并以调研问卷等形式进行了利益相关方沟通与对话,收集不同利益相关方的关注与需求。经评估，确定了本报告信息披露的议题、内容及指标。

## 2、报告主体

电气硝子玻璃（厦门）有限公司（以下简称“公司”）

## 3、时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日。

## 4、编制依据

- ◎ 《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- ◎ 《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
- ◎ 《电子信息行业社会责任指南》(SJ/T 16000-2016)
- ◎ 《电子信息行业社会责任治理评价指标体系》(T/CESA 16003-2021)
- ◎ 《中国外商投资企业社会责任报告编写指南》(CEFI-CSR1.0)
- ◎ 《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS CSR4.0)

## 5、数据说明

本报告从公司在环境、社会、治理三个方面充分展示在 2023 年的优秀社会责任表现。

# 目 录

一、公司简介 .....	- 1 -
二、管理体系 .....	- 1 -
三、发展方针 .....	- 1 -
四、基本目标 .....	- 2 -
五、基本原则 .....	- 2 -
六、社会责任 .....	- 3 -
七、环境责任 .....	- 4 -
八、员工福利 .....	- 5 -
九、未来展望 .....	- 6 -

## 一、公司简介

电气硝子玻璃(厦门)有限公司是由全球第三大液晶玻璃基板供应商——日本电气硝子株式会社(NEG)于2014年04月22日100%投资在厦门设立的8.5代及以上TFT-LCD、OLED显示屏用玻璃基板制造企业。

## 二、管理体系

电气硝子严格按照法律、法规和规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构和议事规则，确保公司各项管理有法可依、有章可循，防范经营风险，切实保障全体股东的合法权益。同时，公司持续加强现代企业制度建设，提升公司规范运作水平，逐步形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调和相互制衡的机制，以进一步提高公司治理水平，促进公司规范运作。公司董事会及其专门委员会和公司各职能部门建立健全利益相关方参与机制，审核公司有关经济、环境、社会的战略规划，并监督实施。董事会授权管理层在职权范围内，负责组织领导企业日常运行，管理经济、环境和社会议题，认真执行董事会决议，自觉接受监事会监督。

## 三、发展方针

电气硝子的企业理念是“充分发挥玻璃蕴含的无限潜能，以诚造物，开创丰盛光明的未来”，制定了以可持续发展为目标的企业理念，坚持“绿色发展，与自然和谐共生”。电气硝子在从气候变化、资源循环利用、化学物质管理等多个维度分别设定目标，并贯穿整个产品生命周期，完成“绿色管理”环境目标。电气硝子坚持四个“绿色管理”环境目标：1.用减少单位产品产值的能源资源投入；2.提高供应商审核标准，减少环境负荷；3.严控废水废气排

效，做到提高环保意识；4.优化能源结构，利用清洁能源。

电气硝子致力于成为绿色创新的领先企业，在企业运营和产品全生命周期中贯彻执行“环境零负荷”环境计划，推进技术革新和创新实践，生产环境友好型产品，实施多角度、全方位的环境保护措施，降低自身经营活动为环境带来的负面影响，努力向环境零负荷迈进，为助力实现“碳达峰、碳中和”贡献企业力量。

#### 四、基本目标

公司坚持“安全与职业健康，环保与社会责任，创新与持续发展，和谐与以人为本”。通过立足长远进行企业管理，在为客户提供良好服务、带来优秀产品的同时，持续与各利益相关方合作，组织开展社会责任建设，提升履行社会责任的意识、能力，增强组织的内生竞争力和可持续发展能力，促进组织与社会的全面、协调、可持续发展。

#### 五、基本原则

公司对经济、社会和环境的影响承担责任，并接受适当的监督，承担对监督做出回应的义务。以清晰、准确和完整的方式，公开明示对经济、环境和社会有重大影响的政策、决策和活动，以及对环境和社会所产生的实际和潜在影响。企业的行为合乎道德，尊重、考虑和回应利益相关方的利益，承认利益相关方的合法权利和正当利益，尊重利益相关方的利益和需求。公司组织了解和遵守所有适用的法律、法规，并告知公司内成员有义务遵守相关法律、法规，同时落实相关措施，在坚持尊重法治原则的同时，尊重国际行为准则。公司尊重人权，并承认其重要性和普遍性，尊重法律法规和“国际人权宪章”中所规定的人权，坚持从实际出发，将各项人权作为相互依存、不

可分割的有机整体，尊重、保护和促进人权。

## 六、社会责任

公司持续加强生态文明宣传教育。在工厂内部组织开展各具特色的宣传教育活动，广泛宣传绿色低碳基础知识，充分调动工厂职工参与节能减排的积极性。引导职工树立绿色低碳环保理念，鼓励工会群团组织依据自身职能特点，组织贴近生活实际的实践活动。同时执行监督作用，树立学习榜样，推动公司绿色低碳发展迈上新台阶。

公司积极推广绿色低碳生活方式。深化绿色工厂创建行动，执行优先购买使用节能节水器具，减少不可再生回收等一次性物品使用，倡导步行、公交和共享出行方式，杜绝食品浪费，自觉实行垃圾减量分类，践行简约适度、绿色低碳的工厂生活工作方式。同时积极推进既有建筑绿色化改造，进一步加大绿色采购力度，优先使用循环再生办公产品，积极推进无纸化办公。

公司秉承绿色可持续发展理念，始终将环境保护这一国家基本国策作为公司发展的基本战略，坚持贯彻“遵守法纪、以人为本，节能降耗、预防污染，绿色生产、持续发展，全员参与、健康安全”的方针，将节能环保理念融入公司各项经营决策，不断提高能源资源利用效率、减少工业污染物排放、降低单位产品能资源消耗，致力于建设环境友好型、资源节约型企业。

2023 年公司通过购买米面粮油等生活物资对西炉社区的群众进行春节慰问；召开 EGX 工会会员代表大会；在洪塘中心小学开展“爱心助学，公益助力”活动，对家庭困难的学生进行爱心捐赠；购买油米等生活物资对翔安区民安街道的贫、弱苦难户群体进行慰问。对于承担社会责任，电气硝子桩桩件件落到实处，扶贫济困、爱心助学，打造良好的社会形象，践行企业社会

责任。

## 七、环境责任

公司在环境保护和可持续发展方面，以环保法律法规为基础，确保环保管理工作合法合规，追求可持续绿色发展；以国家和地方政策为导向，大力推行“碳达峰、碳中和”战略，开展节能降碳工作；积极推进绿色工厂创建，贯彻清洁生产理念，不断探索通过改进工艺，从源头上实现减污、增效，同时加强废物回收利用，实现资源厂内循环。公司已通过 ISO14001 环境管理体系、ISO9001 质量管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO50001 能源管理体系认证，制定了“符合法律法规、保障安全健康、预防环境污染、推展绿色文化、致力持续改善、经营永续企业”的管理方针，并每年制定“零重大环境污染事故”、“零火灾”、“零职业病”、“零损工事件”、“污染物排放达标率 100%”等目标。

公司始终把环保法律、法规和标准的符合性作为第一要务，合法合规是企业稳定、可持续发展的前提。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国环境影响评价法》、《排污许可管理条例》、《大气污染物综合排放标准》、《污水综合排放标准》等法律法规和标准的要求，并设专人收集国家和地方新出台的法规、标准要求，对照新要求贯彻落实。为保证持续提供满足顾客及适用法律法规要求的提供产品和服务的能力、增强质量\环境绩效、符合合规性义务、实现质量\环境目标。确定了包含上级主管单位、政府部门、监管单位、供应商、顾客和周边社区等在内，且不限于这些与质量、环境管理体系有关的利益相关方，以及这

一五五  
五五五  
五五五

些相关方在公司质量、环境管理体系正常运行、持续改进的前提下，保证提供合格产品或实现利润的要求。保证进行环境保护、污染预防。

公司建立专职环保管理机构，建立了完善的管理机制。公司已通过ISO14001环境管理体系认证，制定了《环保、安全、职业卫生三同时管理办法》、《排污许可管理办法》、《自行监测管理办法》、《废水、废气在线监测系统监督及异常处理管理办法》、《危险废弃物管理办法》、《企业生活垃圾、一般工业废弃物管理办法》等环保相关管理制度。

公司从组织架构、管理制度、运行监管、持续改进等方面将环保法律、法规、标准的要求系统落实到生产经营活动中。公司每年按照环保法规和地方环境主管部门的要求制定环保管理工作计划并严格实施。在公司通过可再生能源利用、先进节能技术、强化节能管理等几个方面齐抓共管，实现综合能耗等比下降。

在生产中，电气硝子采用的能源种类为水、天然气、电，为清洁能源，能源结构合理高效。产品成型部分工艺生产用水基本无外排，实现废水循环利用，有效减轻环境压力。窑炉余热不浪费，回用到风机室进行余热回收利用，减少不必要的能源浪费，实现能源梯级利用，减少因制热所产生的二氧化碳排放。生产中产生的边角料或是不合格品等进行回收利用，同时安装集尘设备收集粉尘回用到生产中去，在减轻环境污染的同时也减少了资源的消耗，提高了企业的经济效益。。

## 八、员工福利

公司为了吸引人才、保留人才、激励人才，决心通过强化人才战略，持续深入打造具有公平性、竞争性、激励性、经济性、合法性及员工认可



的薪酬体系和动力机制全覆盖激励体系。

在薪酬方面，公司严格遵守国家及地方政府相关法律法规；对员工一视同仁，不因性别、年龄等设置差异化的标准；深入调研行业薪酬趋势，明确公司薪酬策略及定位，优化了公司职级薪级标准，并结合公司的经营结果根据员工的职业发展、薪酬水平、业绩水平以及所在岗位的性质建立了差异化的调薪模式。

在福利方面，公司坚持“快乐工作，幸福生活”的理念，按照法律法规为员工缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险及住房公积金，提供各类法定节假日；为员工提供意外身故、伤残，交通意外身故、伤残，疾病身故等补充商业保险；为员工提供免费年度体检、住房交通补贴、餐费补贴、团队建设经费、生日节日福利礼包等多方面的福利保障，员工福利覆盖率 100%。

在绩效方面，公司深入完善动力机制，优化项目奖金与基础绩效管理相结合，极大调动员工积极性，激发员工潜能，为有意愿有能力的员工提供良好的发展平台并与公司共享发展成果，与公司共同成长。2023 年公司各类员工接受绩效考评的比率达 100%。

## 九、未来展望

公司的愿景目标为打造“世界第一的特殊玻璃生产企业”，在人才、技术和生产方面，为了打造世界第一的特殊玻璃生产企业，持之以恒，奋斗不止。与此同时，公司重视员工的归属感和自豪感，并坚持不懈地通过企业活动来奉献社会。坚持以诚造物的精髓在于：以与自然和谐共生理念为本，致力于实现最高精尖的技术开发，最高水准的品质及高效生产率，为社会源源不断地

提供优质丰富的玻璃产品及服务。

在新的一年里，公司将进一步提升战略规划实施和 risk 管控能力，强化成本意识和竞争意识，坚持创新驱动发展，同时守住极致成本效率的经营底线，持续增强组织和团队的凝聚能力。公司会积极响应国家“双碳”战略，细化实施路径，稳步构建企业内部激励与责罚相容的机制，逐步形成上下统一的行动共识。发挥公司制度的引导作用和政策的激励作用，大力鼓励新技术的研发和创新性材料的应用，在法规和制度的引导下向创新技术和绿色低碳物料应用上倾斜，以降低能源消耗、提高资源利用效率，通过基础研发的持续投入，逐步实现技术的绿色化转型，为烧碱行业向低碳转型发展赋能。

## 十、承担社会责任证明

### 1、企业儿童节捐赠



2、六一儿童节向义工协会捐款发票



电子票据代码: 35060123  
 票据名称: 福建省公共事业附加税-票据  
 交易人: 电气硝子玻璃(厦门)有限公司

电子票据号码: 9500001014  
 校验码: 78B1GQ  
 开票日期: 2023-05-18

项目编码	项目名称	单位	数量	标准	金额(元)	备注
95701	货币捐赠	元	1	10000.00	10,000.00	
金额合计(大写) 壹万元整					(小写) 10,000.00	
其他信息	实物(外币)种类: 扶贫济困 					

收款单位(章): 厦门市同安区恒那义工协会

复核人:

收款人: 陈志石

2023.05.18

### 3、西炉与同美村慰问证明

